**ULUSLARARASI İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ (CALI 414) DERSİ**

**DERS İZLENCESİ**

**Öğretim Elemanı:** Arş. Gör. Dr. Okan Güray BÜLBÜL

**Öğretim Elemanı Odası:** A Blok, 4. Kat, 428 Nolu Oda

**Öğretim Elemanı Danışma Saatleri:** Pazartesi: 09:30 – 12:30 Cuma 09:30 – 12:30

**E – Posta:** [okan.bulbul@hbv.edu.tr](mailto:okan.bulbul@hbv.edu.tr) – [okanguraybulbul@gmail.com](mailto:okanguraybulbul@gmail.com)

**Ders Saatleri:** Cuma 13:30 – 15:55 DRS 201

**Ders İle İlgili Dokümanların Bulunacağı Web Adresleri:**

[www.okanguraybulbul.com.tr](http://www.okanguraybulbul.com.tr), <http://www.websitem.gazi.edu.tr/site/okanguraybulbul/files>.

**Dersin Tanımı:** Çok uluslu şirketlerin küresel ekonomideki rolünü ve sosyal politika üzerindeki etkilerini ortaya koymayı amaçlayan derste, çok uluslu şirketlerdeki insan kaynakları yönetimi anlayışı değerlendirilerek, işgücü piyasası ve ev sahibi ülkedeki etkileri değerlendirilecektir.

**Dersin amacı:** Dersin amacı insan kaynakları yönetiminin kavramsal çerçevesini pekiştirmek, çok uluslu şirketleri kavramsallaştırarak küreselleşme ve çok uluslu şirketlerin sosyal politika ile olan ilişkisini değerlendirebilmek ve uluslararası insan kaynakları yönetimi anlayışını bu çerçevede ele almaktır.

**Dersin İşleniş Biçimi:** Ders öğretim elemanı tarafından anlatılacaktır. Öğrencilerden derse katılmaları, ders kapsamında belirtilen kaynaklara erişmeleri, kaynakları okumaları beklenmektedir. Ders kapsamındaki iki haftada sınıf içi tartışmalar gerçekleştirilecektir. Bu tartışmalara hazırlık ve katılım ölçüsünde öğrencilere vize ve final sınavına dahil edilmek üzere ilave notlar verilecektir. Bu tartışmalarda öğrencilerin ders kapsamında edindikleri bilgileri kullanmaları ve tartışmaya hazırlık için gerekli materyalleri okumaları beklenmektedir.

**Sınavlar ve Değerlendirme:** Öğrenciler ders kapsamında vize ve final sınavı üzerinden değerlendirileceklerdir. İlgili yönetmelik uyarınca vize sınavının dönem sonu harf notuna etkisi yüzde 40, final sınavının dönem sonu harf notuna etkisi yüzde 60’tır. Ders kapsamında gerçekleştirilecek iki sınıf içi tartışmanın öğrencilerin vize ve final sınav notlarına katkısı olacaktır. Sınıf içi tartışmalarda başarılı olan öğrencilere; vizeden önceki sınıf içi tartışma için vize sınav notuna 10 puan, final sınavından önceki sınıf içi tartışma için ise final sınav notuna 10 puan eklenecektir.

**Derse Devam:** Öğrencilerin derse devam zorunlulukları ilgili yönetmelik uyarınca yüzde 70’tir. Zorunluluk dışında öğrencilerin derse devam etmeleri tavsiye edilmektedir.

**Ders Planı:**

1. **HAFTA (14 Şubat 2020):**Dersin işleyişi, derste kullanılacak yöntem ve kaynaklar hakkında öğrencilere bilgiler verilecek ve izlence öğrencilerle paylaşılacaktır.
2. **HAFTA (21 Şubat 2020):** İnsan Kaynakları Yönetimi kavramı anlatılacak, uluslararası işbölümü hakkında bilgilendirmelerde bulunulacaktır. “Yedek İşgücü Ordusu” kavramı hakkında bilgi verilecektir. İKY ve personel yönetimi arasındaki farklılıklar üzerinde durulacaktır.
3. **HAFTA (28 Şubat 2020):** Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi kavramı anlatılacak ve İnsan Kaynakları Yönetimi ile arasındaki farklar ele alınacaktır. İnsan Kaynakları Yönetimi Modelleri hakkında bilgi verilecektir.
4. **HAFTA (6 Mart 2020):** Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi modelleri anlatılacak ve çok uluslu şirketlerin kadrolama politikaları hakkında kavramsal bilgiler verilecektir.
5. **HAFTA (13 Mart 2020):** Küreselleşme ve çok uluslu şirket kavramları anlatılacak ve küreselleşmenin sosyal politika üzerindeki etkileri değerlendirilecektir. Küreselleşme ve uluslararası insan kaynakları yönetimi ilişkisi kurularak öğrencilerin bu ilişkiyi değerlendirebilmesi sağlanacaktır.
6. **HAFTA (20 Mart 2020):** Küreselleşme karşıtlığı hakkına bilgi verilecek ve küreselleşme karşıtlarının görüşleri üzerinde durulacaktır. “Sweatshop” kavramı anlatılarak küreselleşme ile ilişkisi kurulacaktır. Bir sonraki haftaya kadar öğrencilerin “Battle in Seattle” filmini izlemesi sağlanacaktır.
7. **HAFTA (27 Mart 2020):** İki gruba ayrılan öğrenciler tarafından küreselleşme üzerine münazara gerçekleştirilecektir. Küreselleşme üzerine, küreselleşmeyi savunan görüşler ve küreselleşme karşıtlarının argümanları üzerinden değerlendirme yapılması sağlanacaktır. Ayrıca öğrencilerin “Battle in Seattle” filmindeki küreselleşme karşıtı hareketi betimleyen sahneleri değerlendirmesi istenecektir. Bu değerlendirmeleri iki grup halinde yapan öğrencilere grupları başarılı bulunursa vize sınavına ekleme yapmak üzere 10 puan verilecektir.
8. **HAFTA (3 – 10 Nisan 2020): VİZE HAFTASI**
9. **HAFTA (17 Nisan 2020):** Çok uluslu şirket – küreselleşme ilişkisi değerlendirilecek ve doğrudan yabancı sermaye yatırımları kavramları anlatılacaktır. Doğrudan yabancı sermaye yatırımları teorileri değerlendirilecektir.
10. **HAFTA (24 Nisan 2020):** Doğrudan yabancı sermaye yatırımları – sosyal politika ilişkisi değerlendirilecektir. Dibe doğru yarış kavramı anlatılacak ve çok uluslu şirket – dibe doğru yarış ilişkisi “Mahkum Açmazı” üzerinden açıklanacaktır.
11. **HAFTA (1 Mayıs 2020):** İnsan kaynakları yönetiminde uluslararası yaklaşımın gerekliliği anlatılacak, uluslararası farklılıkların insan kaynakları yönetimine etkisi değerlendirilecek ve çok uluslu şirketlerde insan kaynakları yönetimi politika ve uygulamaları açıklanacaktır.
12. **HAFTA (1 Mayıs 2020):** EMEK ve DAYANIŞMA GÜNÜ NEDENİYLE DERS YAPILMAYACAKTIR
13. **HAFTA (8 Mayıs 2020):** Çok uluslu şirketlerde performans ve ücret yönetimi süreçleri değerlendirilecektir. Bu derste çok uluslu şirkette bu süreçleri deneyimlemiş bir uzman derse çağrılacak ve öğrencilerin bu süreçlere ilişkin uygulamaları yaşanmış deneyimler üzerinden değerlendirebilmesi sağlanacaktır.
14. **HAFTA (15 Mayıs 2020):** Kariyer, kariyer yönetimi ve CV kavramları hakkında bilgi verilecektir. CV hazırlama teknikleri üzerinde durularak öğrencilere etkili bir cv hazırlama yöntemleri anlatılacaktır. Ayrıca mülakat teknikleri ve mülakat süreçleri hakkında bilgi verilecektir.
15. **HAFTA (22 Mayıs 2020):** Öğrencilerden çok uluslu şirketlerin insan kaynağı seçme süreçlerinin nasıl olması gerektiği konusunda örnek bir yöntem geliştirmesi istenecek. İki gruba ayrılmış öğrencilerden grup çalışması ile bu yöntemi derste gerekçeleri ve faydaları ile sunmaları beklenecektir. Bu derste başarılı bulunan öğrencilere final sınav notuna eklenmek üzere 10 puan verilecektir.

**Ders Kaynakları:**

1. Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi; Bülent Bayat – İrep Bayat – Beril Baykal, Ankara, 2015.

2. İnsan Kaynakları Yönetimi; Editör: Muharrem Tuna, İstanbul, 2016.

3. <http://fbemoodle.emu.edu.tr/course/view.php?id=1239>.

4. Doğrudan Yabancı Sermaye Yatırımlarının İstihdam Etkisi: Türkiye Çimento Sektörü Örneği, Gazikitapevi, Okan Güray Bülbül, Ankara, 2019.