

İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ DERSİ 5. HAFTA

1. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun Öngördüğü Yapı
2. İSG Hizmetlerinin Yerine Getirilmesinde İzlenecek Yöntemler
3. İSG Hizmetlerinin Desteklenmesi ve İşverenlerin Kendi İşyerlerinde Bu Hizmetleri Kendilerinin Yerine Getirmesi

KANUNUN AMACI

Bu Kanunun amacı; işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemektir.

Tanımlar:

İşyeri sağlık ve güvenlik birimi: İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek üzere kurulan, gerekli donanım ve personele sahip olan birimi.

TANIMLAR

Ortak sağlık ve g#venlik birimi: Kamu kurum ve kuruluşları, organize sanayi b#lgeleri ile T#rk Ticaret Kanununa g#re faaliyet g#steren şirketler tarafından, işyerlerine iş sağlığı ve g#venliği hizmetlerini sunmak #zere kurulan gerekli donanım ve personele sahip olan ve Bakanlıkça yetkilendirilen birimi.

Tehlike sınıfı: İş sağlığı ve g#venliği a#ısından, yapılan işin #zelliği, işin her safhasında kullanılan veya ortaya #ıkan maddeler, iş ekipmanı, #retim y#ntem ve şekilleri, #alışma ortam ve şartları ile ilgili diğer hususlar dikkate alınarak işyeri i#in belirlenen tehlike grubunu.

TEHLİKE SINIFININ BELİRLENMESİ

İşyeri tehlike sınıfları; 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 83 üncü maddesine göre belirlenen kısa vadeli sigorta kolları prim tarifesi de dikkate alınarak, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün Başkanlığında ilgili taraflarca oluşturulan komisyonun görüşleri doğrultusunda, Bakanlıkça çıkarılacak tebliğ ile tespit edilir.

İşyeri tehlike sınıflarının tespitinde, o işyerinde yapılan asıl iş dikkate alınır.

TEHLİKE SINIFININ BELİRLENMESİ

Çok tehlikeli sınıftaki işyerlerinde (A) sınıfı iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve eğer 10 ve daha fazla çalışanı varsa diğer sağlık personeli;

Tehlikeli sınıftaki işyerlerinde (B) sınıfı iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi,

Az tehlikeli sınıftaki işyerlerinde (C) sınıfı iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirilmesi gerekiyor.

Görevlendirme süreleri ise çalışan sayısı başına dakika hesabı ile yapılıyor.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PROFESYONELLERİ GÖREVLENDİRME YÜKÜMLÜLÜĞÜ

İş güvenliği uzmanlarının görev alabilmeleri için; çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde (A) sınıfı, tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde en az (B) sınıfı, az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise en az (C) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olmaları şartı aranır. Bakanlık, iş güvenliği uzmanlarının ve işyeri hekimlerinin görevlendirilmesi konusunda sektörel alanda özel düzenleme yapabilir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PROFESYONELLERİ GÖREVLENDİRME YÜKÜMLÜLÜĞÜ

(Ek cümle: 4/4/2015-6645/1 md.) Sektörel düzenleme çerçevesinde maden ve yapı ile diğer sektörlerde öncelikli olarak hangi meslekî unvana sahip iş güvenliği uzmanlarının görev yapacağı ve bunların yanında görev yapacak diğer mesleklere sahip iş güvenliği uzmanlarının belirlenmesine dair usul ve esaslar, Bakanlıkça belirlenir.

Tartışma Sorusu:

Madene maden mühendisi, inşaata inşaat mühendisi iş güvenliği uzmanı iyi olur mu?

2015'ten bu yana bu yönetmelik halen neden çıkarılmamış?

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PROFESYONELLERİ GÖREVLENDİRME YÜKÜMLÜLÜĞÜ

Belirlenen çalışma süresi nedeniyle işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının tam süreli görevlendirilmesi gereken durumlarda; işveren, işyeri sağlık ve güvenlik birimi kurar. Bu durumda, çalışanların tabi olduğu kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla, 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa göre belirlenen haftalık çalışma süresi dikkate alınır.

Kanun Diyor ki;

Tam süreli uzman veya hekim yoksa işyeri sağlık güvenlik birimi yok, varsa var.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PROFESYONELLERİ GÖREVLENDİRME YÜKÜMLÜLÜĞÜ

Bu Kanunun; 6 ve 7 nci maddeleri; YANİ İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI VE İŞYERİ HEKİMİ GÖREVLENDİRME ZORUNLULUĞU

- 1) Kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için **1/7/2020 tarihinde**,
- 2) 50'den az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için **1/1/2014 tarihinde**,
- 3) Diğer işyerleri için yayımı tarihinden itibaren altı ay sonra YANİ ARALIK 2012 TARİHİNDE yürürlüğe girer.

Tartışma Sorusu: Sizce ilk fıkranın uygulanması kaç kez ertelenmiştir?

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PROFESYONELLERİ GÖREVLENDİRME YÜKÜMLÜLÜĞÜ

Bu Kanunun 8 inci maddesinde belirtilen çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde (A) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğü, 38 inci maddenin birinci fıkrasının (a) bendinin (1) numaralı alt bendinde yer alan yürürlük tarihine kadar YANİ 1 TEMMUZ 2020 TARİHİNE KADAR (B) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi;

tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise (B) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğü, 38 inci maddenin birinci fıkrasının (a) bendinin (1) numaralı alt bendinde yer alan yürürlük tarihine kadar YANİ 1 TEMMUZ 2020 TARİHİNE KADAR (C) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi kaydıyla yerine getirilmiş sayılır.

Tartışma Sorusu: Bu düzenlemenin amacı ne olabilir?

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PROFESYONELLERİ GÖREVLENDİRME YÜKÜMLÜLÜĞÜ

İşyeri Sayısı: 1.836.897

İş Güvenliği Uzmanı Sayısı:

İstanbul: A Sınıfı 2.948 B Sınıfı: 5.298 C Sınıfı: 8.768 İşyeri Hekimi: 7.271

Yardımcı Sağlık Personeli: 3.953

Ankara: A Sınıfı 1.661 B Sınıfı: 1.577 C Sınıfı: 5.039 İşyeri Hekimi: 2.945

Yardımcı Sağlık Personeli: 1.833

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN YÜRÜTÜLMESİ

Mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için işveren;

a) Çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve on ve daha fazla çalışanı olan çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde diğer sağlık personeli görevlendirir.

Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması hâlinde, bu hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alarak yerine getirebilir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN YÜRÜTÜLMESİ

Kanun Diyor ki;

İş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimini çalışanlarının arasından görevlendir, bulamazsan OSGB ile anlaş, bazı durumlarda kendin de bu hizmetleri yerine getirebilirsin.

Tartışma Sorusu:

İşveren bu hizmetleri dışarıdan satın alırsa, OSGB'deki iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekiminin görevlerini yerine getirmesi zorlaşabilir mi?

İŞVEREN KENDİ İŞYERİNDE BU HİZMETLERİ YERİNE GETİREBİLİR Mİ?

Belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması hâlinde, tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak, bu hizmetin yerine getirilmesini kendisi üstlenebilir.

Belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olmayan ancak 50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyeri işverenleri veya işveren vekili tarafından Bakanlıkça ilan edilen eğitimleri tamamlamak şartıyla işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilirler.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN YÜRÜTÜLMESİ

- b) Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılar.
- c) İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetlerini yürütenler arasında iş birliği ve koordinasyonu sağlar.
- ç) Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN YÜRÜTÜLMESİ

d) Çalışanların sağlık ve güvenliğini etkilediği bilinen veya etkilemesi muhtemel konular hakkında; görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşları, başka işyerlerinden çalışmak üzere kendi işyerine gelen çalışanları ve bunların işverenlerini bilgilendirir.

Tam süreli işyeri hekimi görevlendirilen işyerlerinde, diğer sağlık personeli görevlendirilmesi zorunlu değildir.

Kanun Diyor ki;

İşveren işyerindeki İSG faaliyetlerinin yürütülmesinden sorumludur.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN YÜRÜTÜLMESİ

İşyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alınması, işverenin sorumluluklarını ortadan kaldırmaz.

Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yükümlülükleri, işverenin sorumluluklarını etkilemez.

İşveren, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin maliyetini çalışanlara yansıtamaz.

Kanun Diyor ki;

İşveren her şekilde bu hizmetin yürütülmesinden sorumludur.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN DESTEKLENMESİ

İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesi için, Bakanlıkça aşağıdaki şartlarla destek sağlanabilir:

- a) Kamu kurum ve kuruluşları hariç ondan az çalışanı bulunanlardan, çok tehlikeli ve tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri faydalanabilir. Ancak, Cumhurbaşkanı, ondan az çalışanı bulunanlardan az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin de faydalanmasına karar verebilir.
- b) Giderler, iş kazası ve meslek hastalığı bakımından kısa vadeli sigorta kolları için toplanan primlerden kaynak aktarılmak suretiyle, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından finanse edilir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN DESTEKLENMESİ

c) Uygulamada, Sosyal Güvenlik Kurumu kayıtları esas alınır.

ç) Bu Kanun ve diğer mevzuat gereğince yapılan kontrol ve denetimlerde; istihdam ettiği kişilerin sigortalılık bildiriminde bulunmadığı tespit edilen işverenlerden, tespit tarihine kadar yapılan ödemeler yasal faizi ile birlikte Sosyal Güvenlik Kurumunca tahsil edilir ve bu durumdaki işverenler, sağlanan destekten üç yıl süreyle faydalanamaz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN DESTEKLENMESİ

Ondan az çalışanı bulunan işverenlere sağlanacak iş sağlığı ve güvenliği hizmet bedelleri işyerinin tehlike sınıfı ve Kuruma bildirilen sigortalı sayısı ile sigortalıların çalıştıkları gün sayısı esas alınarak her bir işyeri için ayrı ayrı tespit edilir.

Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için sağlanacak iş sağlığı ve güvenliği hizmet bedelinin sigortalı başına günlük miktarı 16 yaşından büyük sigortalılar için belirlenen prime esas kazanç alt sınırının günlük tutarının sırasıyla %1,4 ve %1,6'sıdır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN DESTEKLENMESİ

Tartışma Sorusu:

Devlet neden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesine destek sağlıyor?

Devlet de İSG'yi bir maliyet olarak görerek işverenine destek mi çıkıyor?

OSGB'den hizmet almak mı destekleniyor, piyasaya kaynak mı aktarılıyor?

**15 DAKİKA
ARA**

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI VE İŞYERİ HEKİMLERİNİN GÜVENCELERİ

İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının hak ve yetkileri, görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle kısıtlanamaz. Bu kişiler, görevlerini mesleğin gerektirdiği etik ilkeler ve mesleki bağımsızlık içerisinde yürütür.

İşverene iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda rehberlik ve danışmanlık yapmak üzere görevlendirilen işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı, görev aldığı işyerinde göreviyle ilgili mevzuat ve teknik gelişmeleri göz önünde bulundurarak iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eksiklik ve aksaklıkları, tedbir ve tavsiyeleri belirler ve işverene **yazılı olarak bildirir.**

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI VE İŞYERİ HEKİMLERİNİN GÜVENCELERİ

Eksiklik ve aksaklıkların düzeltilmesinden, tedbir ve tavsiyelerin yerine getirilmesinden **işveren sorumludur.**

Bildirilen eksiklik ve aksaklıkların acil durdurmayı gerektirmesi veya yangın, patlama, göçme, kimyasal sızıntı ve benzeri acil ve hayati tehlike arz etmesi, meslek hastalığına sebep olabilecek ortamların bulunmasına rağmen işveren tarafından gerekli tedbirlerin alınmaması hâlinde, bu durum işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanınca, **Bakanlığın yetkili birimine, varsa yetkili sendika temsilcisine, yoksa çalışan temsilcisine bildirilir.** Bildirim yapmadığı tespit edilen işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının belgesi üç ay, tekrarında ise altı ay süreyle askıya alınır.

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI VE İŞYERİ HEKİMLERİNİN GÜVENCELERİ

Kanun Diyor ki;

İş güvenliği uzmanı gördüğün eksikliği işverene bildir,

Tespit ettiğin eksiklik eğer işyerinde faaliyetin durdurulmasını gerektiriyorsa veya hayati tehlike arz ediyorsa ve işveren önlem almıyorsa Bakanlığa bildirim yap,

Bildirim yapmazsa ilk seferde 3 ay, ikinci seferde 6 ay belgeni askıya alırım.

Tartışma Sorusu:

İş güvenliği uzmanı olsanız ne yaparsınız?

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI VE İŞYERİ HEKİMLERİNİN GÜVENCELERİ

Bu bildirimden dolayı işvereni tarafından işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının iş sözleşmesine **son verilemez** ve bu kişiler hiçbir şekilde hak kaybına uğratılamaz. Aksi takdirde işveren hakkında **bir yıllık sözleşme ücreti tutarından az olmamak üzere** tazminata hükmedilir. İşyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının iş kanunları ve diğer kanunlara göre sahip olduğu hakları saklıdır. Açılan davada, kötü niyetle gerçek dışı bildirimde bulunduğu mahkeme kararıyla tespit edilen kişinin belgesi altı ay süreyle askıya alınır.

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI VE İŞYERİ HEKİMLERİNİN GÜVENCELERİ

Hizmet sunan kuruluşlar ile işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı, hizmet sundukları **işverene karşı sorumludur.**

Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali tespit edilen işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının yetki belgesi askıya alınır.

Kanun Diyor ki;

İşyerinde gerçekleşecek bir kazada ihmalin varsa, bir daha çalışamazsın.

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI VE İŞYERİ HEKİMLERİNİN GÜVENCELERİ

Tartışma Sorusu:

Bu düzenlemeler çerçevesinde iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimlerinin görevlerini yapabilmeleri için güvenceleri yeterli mi, yeterli özgürlükleri var mı?

Mezun olunca iş güvenliği uzmanı olmayı bu bilgileri öğrendikten sonra hala istiyor musunuz?

TEFTİŐ VE DENETİM ESASLARI

Bu Kanun hükümlerinin uygulanmasının izlenmesi ve teftiŐi, iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiŐ yapmaya yetkili Bakanlık iş müfettiŐlerince yapılır.

Bakanlık, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği konularında ölçüm, inceleme ve araştırma yapmaya, bu amaçla numune almaya ve eğitim kurumları ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde kontrol ve denetim yapmaya yetkilidir. Bu konularda yetkilendirilenler mümkün olduğu kadar iŐi aksatmamak, işverenin ve işyerinin meslek sırları ile gördükleri ve öğrendikleri hususları tamamen gizli tutmakla yükümlüdür. Kontrol ve denetimin usul ve esasları Bakanlıkça düzenlenir.

İŞİN DURDURULMASI

İşyerindeki bina ve eklentilerde, çalışma yöntem ve Őekillerinde veya iş ekipmanlarında **alıőanlar için hayati tehlike oluőturan bir husus tespit edildiğinde**; bu tehlike giderilinceye kadar, hayati tehlikenin niteliği ve bu tehlikeden doğabilecek riskin etkileyebileceği alan ile çalıőanlar dikkate alınarak, işyerinin bir bölümünde veya tamamında iş durdurulur.

Ayrıca çok tehlikeli sınıfta yer alan maden, metal ve yapı iőleri ile tehlikeli kimyasallarla çalıőılan iőlerin yapıldığı veya büyük endüstriyel kazaların olabileceği işyerlerinde, risk değerlendirmesi yapılmamıő olması durumunda iş durdurulur.

İŞİN DURDURULMASI

İş sağlığı ve güvenliği bakımından teftiŐe yetkili üç iş müfettiŐinden oluŐan heyet, iş sağlığı ve güvenliği bakımından teftiŐe yetkili iş müfettiŐinin tespiti üzerine gerekli incelemeleri yaparak, tespit tarihinden itibaren iki gün içerisinde işin durdurulmasına karar verebilir. Ancak tespit edilen hususun acil müdahaleyi gerektirmesi hâlinde; tespiti yapan iş müfettiŐi, heyet tarafından karar alınıncaya kadar geçerli olmak kaydıyla iŐi durdurur.

İŞİN DURDURULMASI

İŞin durdurulması kararı, ilgili mülki idare amirine ve işyeri dosyasının bulunduğu Çalışma ve İş Kurumu il müdürlüğüne bir gün içinde gönderilir. İşin durdurulması kararı, mülki idare amiri tarafından kolluk kuvvetleri marifetiyle yirmidört saat içinde yerine getirilir. Ancak, tespit edilen hususun acil müdahaleyi gerektirmesi nedeniyle verilen işin durdurulması kararı, mülki idare amiri tarafından kolluk kuvvetleri marifetiyle aynı gün yerine getirilir.

İŞİN DURDURULMASI

İŞveren, yerine getirildiği tarihten itibaren altı iş günü içinde, yetkili iş mahkemesinde işin durdurulması kararına itiraz edebilir. İtiraz, işin durdurulması kararının uygulanmasını etkilemez. Mahkeme itirazı öncelikle görüŐür ve altı iş günü içinde karara bağlar. Mahkeme kararı kesindir.

İŞverenin işin durdurulmasını gerektiren hususların giderildiğini Bakanlığa yazılı olarak bildirmesi hâlinde, en geç yedi gün içinde işyerinde inceleme yapılarak işverenin talebi sonuçlandırılır.

İŞveren, işin durdurulması sebebiyle iŐsiz kalan çalışanlara ücretlerini ödemekle veya ücretlerinde bir düŐüklük olmamak üzere meslek veya durumlarına göre başka bir iş vermekle yükümlüdür.

İŞİN DURDURULMASI

Çok tehlikeli sınıfta yer alan ve ihale ile alınan işlerde; teknolojik gelişme, iş gücü kapasitesinin artırılması, üretim metotlarında yenilik gibi bir kısım unsurlar sağlanmadan üretim ve/veya imalat planlarına, iş programlarına aykırı hareket edilerek üretim zorlaması nedeniyle hayati tehlike oluşturacak şekilde çalışma biçimleri, işin durdurulma sebebi sayılır.

İşyerinde durdurulan işlerde izinsiz çalışma yaptıran işveren veya işveren vekillerine üç yıldan beş yıla kadar hapis cezası verilir.

Tartışma Sorusu:

Bir inşaatın üç ay içerisinde bitirilmesine dair bir sözleşme işin durdurulması sebebi sayılabilir mi?

KAMU İHALESİNDEN MEN UYGULAMASI

Ölümlü iş kazası meydana gelen maden işyerlerinde kusuru yargı kararı ile tespit edilen işveren, mahkeme tarafından iki yıl süreyle kamu ihalelerine katılmaktan 5/1/2002 tarihli ve 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununun 26 ncı maddesinin ikinci fıkrasında sayılanlarla birlikte yasaklanır. Kararın bir örneği işverenin siciline işlenmek üzere Kamu İhale Kurumuna gönderilir ve Kurumun internet sayfasında ilan edilir.

Tartışma Sorusu:

Kamu ihalesinden men uygulamasının kapsamı genişletilmeli mi?